

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации


О.Ф. Михалаш
« 09 » Января 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГОУ СПО
«Бендерский педагогический колледж»


Н.И. Ризун
« 09 » Января 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
ГОУ СПО «Бендерский педагогический колледж»

I. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1 Настоящее Положение вводится в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-111 "Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия" в текущей редакции и с целью стимулирования качества труда, повышения педагогического мастерства и творческой активности работников ГОУ СПО "Бендерский педагогический колледж" (далее по тексту колледж).

1.2 Настоящее положение распространяется на руководящих работников, педагогических работников, работников сквозных профессий колледжа.

1.3 Премияльный фонд образуется при формировании средств на оплату труда работников колледжа в размере 10 % годового фонда должностных окладов.

1.4 Премия выплачивается ежемесячно в размере 10 %, если нет замечаний и работник добросовестно выполнял свои служебные и функциональные обязанности.

II. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1 Право на премирование у всех сотрудников колледжа возникает при условии успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей и правил внутреннего трудового распорядка.

2.2 Руководящие работники колледжа премируются:

- за качественную организацию учебно-воспитательного процесса;
- за развитие учебно-материальной базы;
- выполнение планов подготовки и выпуска квалифицированных кадров;
- качество воспитательной работы;
- внедрение в учебный процесс передового педагогического и производственного опыта;
- создание надлежащих бытовых условий учащихся;
- организацию методической работы;
- подготовку колледжа к новому учебному году;

– соблюдение санитарно-гигиенических норм и противопожарной безопасности.

2.1 Педагогические работники колледжа премируются за:

- качество учебно-методической работы;
- качество проведенных занятий;
- качество подготовленных методических разработок, докладов и открытых занятий;
- ведение внеклассной работы, работа кружков и работа со слабоуспевающими;
- качество воспитательной работы;
- выполнение общественных поручений.

2.2 Специалисты и служащие колледжа премируются за:

- укрепление материально-технической базы;
- развитие учебно-производственной деятельности;
- качественное и своевременное оформление технической и производственной документации;
- соответствие оборудования требованиям охраны труда и техники безопасности;
- своевременную сдачу отчетности;
- своевременный учет и оформление документов.

2.3 Рабочие колледжа премируются за:

- безаварийное состояние оборудования;
- своевременное выполнение ремонтных работ;
- сохранность инструмента и материальных ценностей;
- санитарное состояние закрепленных помещений;
- соблюдение правил санитарии, противопожарных мероприятий, электробезопасности;
- соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений.

I. ЛИШЕНИЕ ПРЕМИИ

3.1. Лица, нарушающие трудовую дисциплину, трудовой распорядок дня не выполняющие или недобросовестно выполняющие свои функциональные обязанности, согласно действующего законодательства лишаются премии полностью или частично. Причем данная мера воздействия не является дисциплинарным взысканием.

3.2. Лишение премии может быть произведено на основании докладной записки непосредственного начальника нарушителя. Вопрос о нарушении и лишении премии рассматривается представителями администрации и профсоюзного комитета.

3.3. Указанное решение оформляется приказом директора колледжа с обязательным указанием причины и размера лишения премии.